



# Wil dit kabinet Nederland toekomstbestendig maken?

**Leven Lang Ontwikkelen** verdient meer aandacht met blijvende inzet van ZZP'ers

Beste leden van de Tweede Kamer,

De urgentie om Nederland toekomstbestendig te maken moet volgens de NRTO hoger op de politieke agenda. U debatteert binnenkort over het Arbeidsmarktbeleid en over ZZP. Reden genoeg om deze debatten aan te grijpen om andere keuzes te maken.

## De uitdagingen van de Nederlandse arbeidsmarkt

- Een lagere arbeidsproductiviteitsgroei dan ooit
- De nodige maatschappelijke transitie, op gebied van o.a. energie en digitalisering
- Aanhoudende arbeidsmarktkrapte in een aantal sectoren
- Vergrijzing in de aankomende jaren

## Maar... wat gebeurt er in Den Haag

- In het regeerprogramma is nauwelijks aandacht voor Leven Lang Ontwikkelen (LLO): visie en middelen ontbreken
- Twee stimuleringsregelingen voor het opleiden van volwassenen zijn intussen afgeschaft: de fiscale scholingsaftrek en de STAP-regeling
- Handhaving van ZZP-regelgeving vindt plaats op een manier die niet werkt voor een sector die volwassenen opleidt: echte freelancers worden nu langs de meetlat

van thuisbezorgers gelegd. Het gevolg is dat LLO duurder wordt als docenten niet meer als ZZP'ers ingehuurd kunnen worden voor deze volwasseneneducatie, maar via andere constructies moeten werken

- Een ander gevolg is dat de ZZP'ers - met de benodigde vakkennis uit de praktijk - op administratieve lasten worden gejaagd, met het risico dat ze gaan stoppen.

## Wat is dan nodig: leerrechten voor volwassenen

- **Productiviteitsverbetering.** Zoals algemeen bekend en recent nog betoogd door de hoogste ambtenaar van het ministerie van Economische Zaken in het ESB-nieuwjaarsartikel door middel van structureel LLO-beleid.
- **Effectieve stimulering van LLO** via leerrechten; dat wil zeggen vraaggestuurde financiering voor de deelnemer. Er ligt al een bruikbaar voorstel van het onderzoeksbureau SEO: regressieve leerrechten voor volwassenen. Ons voorstel is een pilot met een afgebakend type aanbod van opleidingen en geselecteerde doelgroep te starten, waarin arbeidsmarktrelevantie een criterium is
- Werkgevers vragen wij ook mee te doen. Overheid, werkgevers en werknemers dienen handen ineen te slaan, bijvoorbeeld

ook via een beperkt budget uit de O&O fondsen

Het maatschappelijk *rendement* van leerrechten is groter dan de investering: het welzijn van de deelnemer stijgt, de welvaart van Nederland stijgt en er zijn minder sociale uitkeringen nodig. Er is geen tijd te verliezen gezien de uitdagingen die Nederland heeft.

## Wat is nog meer nodig: behoud van ZZP'ers bij opleidingen voor volwassenen

Laat ZZP'ers - die hard nodig zijn voor LLO - doen wat ze al jaren doen: leg deze vakmensen uit de praktijk niet langs de meetlat van criteria die voor verschillende interpretatie vatbaar zijn. Wij pleiten voor een sectorkader, waarin duidelijk is wat wel en niet kan. LLO mag niet nog duurder worden door allerlei constructies om schijnzelfstandigheid tegen te gaan.

Laat de opleidingen voor volwassenen, die nodig zijn om Nederland toekomstbestendig te houden, niet de dupe worden van extra administratieve lasten en onnodige kosten.

Met vriendelijke groet,

Niek Jan van Kesteren, voorzitter NRTO

De NRTO is de brancheorganisatie voor private opleiders. De NRTO wil een kwalitatief, flexibel en gevarieerd onderwijs-, opleidings-, trainings-, EVC en examenaanbod in een gelijkwaardige en open concurrentie bevorderen. De 900 NRTO-leden staan voor kwaliteit en voldoen verplicht aan de eisen van het NRTO-keurmerk.